

**Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством
подготовки выпускников
ГАПОУ «Казанский энергетический колледж»**

Уважаемый работодатель!

Мы просим Вас ответить на вопросы анкеты, цель которой - выяснить Вашу оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускниками нашего колледжа. Эти данные будут полезны для улучшения работы колледжа и организации подготовки выпускников. Анкета содержит два раздела. В разделе А следует дать оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников, в разделе Б мы просим высказать свое мнение о нашем колледже и дать некоторую информацию о Вашей организации. Фамилию указывать не обязательно. Для нас, прежде всего, важно Ваше мнение.

Заранее благодарим за помощь!

Дата заполнения анкеты 31.10.2023 г.

Наименование организации Филиал АО «Татэнерго» «Казанские тепловые сети»

Ваша должность Инженер 1 категории

**Раздел А «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ
ВЫПУСКНИКОВ»**

Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.

В этом разделе оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а оценку 10 - абсолютную удовлетворенность.

1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГАПОУ «Казанский энергетический колледж»?

- 1.1. Актуальностью теоретических знаний.
- 1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации.
- 1.3. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки ГАПОУ «Казанский энергетический колледж»?

- 2.1. Актуальностью практических навыков.
- 2.2. Достаточностью их для практического применения.
- 2.3. Умением применять их в нестандартных ситуациях.

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников ГАПОУ «Казанский энергетический колледж»?

- 3.1. Быстротой адаптации.
- 3.2. Стрессоустойчивостью.
- 3.3. Умением восстанавливать силы.

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников ГАПОУ «Казанский энергетический колледж»?

- 4.1. Способностью налаживать контакты в коллективе.
- 4.2. Культурой общения.
- 4.3. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения.

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников ГАПОУ «Казанский энергетический колледж»?

- 5.1. Выполнением должностных обязанностей.
- 5.2. Строгим соблюдением внутренней дисциплины.

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию ГАПОУ «Казанский энергетический колледж»?

6.1 Стремлением к самообразованию.

6.2 Способностью самостоятельно усваивать новые знания.

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

7. Насколько Вы удовлетворены уровнем корпоративной культуры ГАПОУ «Казанский энергетический колледж»?

7.1. Сформированностью корпоративной культуры.

7.2. Действием в рамках корпоративной культуры.

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

8. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями ГАПОУ «Казанский энергетический колледж»?

8.1 Знанием инновационных методов, технологий.

8.2 Владением информационными технологиями.

8.3 Правовыми, экономическими и др. знаниями.

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

Раздел Б «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

К каждому вопросу даются возможные ответы. Выберите те, которые соответствуют Вашему мнению.

1. Какое количество выпускников нашего колледжа принято Вами на работу?

1.1. За последние 5 лет 8

1.2. За последний год 4

2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

2.1. Намерены, безусловно.

2.2. Намерены, но при условиях.

2.3. Нет.

3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим колледжем?

3.1. Да, безусловно.

3.2. Да, ограниченно.

3.3. Нет.

4. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

4.1. Да, безусловно.

4.2. Да, но не всех.

4.3. Нет.

5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего учебного заведения (отметьте несколько вариантов ответов).

5.1. Высокий уровень теоретических знаний.

5.2. Высокий уровень практической подготовки.

5.3. Владение современными методами и технологиями деятельности.

5.4. Профессионализм выпускников.

5.5. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях.

5.6. Высокий уровень производственной дисциплины.

5.7. Желание выпускников работать.

5.8. Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.

5.9. Владение коммуникативными навыками.

5.10. Другое _____

6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего колледжа

6.1. Низкий уровень теоретических знаний.

6.2. Недостаточный уровень практической подготовки.

6.3. Отсутствие желания работать.

6.4. Низкая производственная дисциплина.

6.5. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.

- 6.6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки.
6.7. Другое _____
7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников ГАПОУ «Казанский энергетический колледж»?
- 7.1. Повысить уровень теоретических знаний.
7.2. Улучшить уровень практической подготовки.
7.3. Повысить навыки производственной дисциплины.
7.4. Повысить навыки саморазвития и самообразования.
7.5. Повысить уровень общей культуры.
7.6. Другое _____

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ-РАБОТОДАТЕЛЕ

1. Каков уровень оплаты труда молодого специалиста в Вашей организации на сегодняшний день?
Выше прожиточного минимума, зависит от категории
2. Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам?
☒ Да. Какое? ипотека, после определенного стажа работы
☐ Нет
3. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет ваша организация молодым специалистам?
путевки в санатории, полис добровольного медицинского страхования, диспансеризация
4. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?
с учетом стажа работы и прохождения аттестации повышение квалификации
5. Местонахождение Вашей организации (область, район, город, населенный пункт)
г. Казань, ул. Лушникова д. 13
6. Укажите вид транспортного сообщения с населенным пунктом, в котором находится Ваша организация (электричка, автобус, маршрутка и др.)
Автобус, троллейбус
7. Укажите Ваши контактные телефоны, факс или e-mail
тел. 291-87-79; e-mail: office@kts.tatenergy.ru.

Благодарим за ответы!